

Globethics Repository

The logo for Globethics, featuring the word "Globethics" in white, sans-serif font centered within a solid blue rectangular background.

In public and private sector, we need leaders with integrity : expectations from private and public sector to higher education : Josué 1:9; Genèse 39: 2-6.

This page was generated automatically upon download from the Globethics Repository. More information on Globethics see <https://www.globethics.net>. Data and content policy of Globethics Repository see <https://repository.globethics.net/pages/policy>.

Item Type	Conference paper/presentation
Authors	Miyimi, Hubert
Publisher	Globethics.net
Rights	All rights reserved
Download date	2026-04-12 05:37:34
Link to Item	http://hdl.handle.net/20.500.12424/4266296

IN PUBLIC AND PRIVATE SECTOR WE NEED LEADERS WITH INTEGRITY

EXPECTATIONS FROM PRIVATE AND
PUBLIC SECTOR TO HIGHER EDUCATION
Josué 1:9; Genèse 39: 2-6.

DEFINITIONS

1. Si le leadership est l'art d'influencer, tout leader doit apprendre à développer cette influence à tous les échelons, partant de sa famille au secteur de son appel ou des ses activités publiques ou privées. Cas de Joseph.
2. Pour bien influencer positivement il doit être juste car Le leadership est aussi la capacité de contraindre les autres à faire ce qui est juste.
3. Des universités et grandes écoles on doit s'attend y faire sortir des jeunes murs, compétents, sages, intègres, courageux.

CARACTERISTIQUES DES LEADERS INTEGRES

1. La crainte de Dieu et sagesse. 1Tim 3 et Tite1
2. Du courage pour refuser la corruption, la tricherie, pour dénoncer et d'agir selon la justice.
3. Accepter de perdre et de payer le prix pour honorer Dieu. Ne jamais trahir sa race en servant dans tous les deux secteurs.
Exemples.

DIFFERENCE ENTRE SECTEUR PUBLIC ET PRIVE

1. Secteur public très difficile à appliquer les principes bibliques. Il faut respecter les lois parfois injustes, obéir aux autorités médiocres et incompetents. Faire face au leadership concurrentiel. Trafic d'influence.
2. Secteur privé, facile si le propriétaire est chrétien craignant Dieu. L'obéissance de tous les agents ou étudiants au règlement intérieur obligatoire. Faute de quoi la sanction est vite donnée. Les incompetents et récalcitrants sont révoqués s'ils ne s'amendent pas après avertissement.

L'ÉDUCATION A TROIS NIVEAUX

1. En famille. Cas de Joseph et David. Dieu les aidé accélérer leur maturité entre 16 ans et 30 ans.
2. Instruction des parents. Proverbes 31: 1-3.
3. Formation selon le cursus universitaire ensuite.
4. La mise à niveau dans les secteurs publics ou privés.
5. Le but final est de former des gens capables de relever les nombreux défis que leur impose leur environnement.

CONCLUSIONS

1. IL FAUT ACCELERER LA MATURITE DES JEUNES LEADERS SURTOUT. Luc 2: 52.
2. REVEILLER LA CONSCIENCE DES TITES avec comme mission: - Réorganiser les secteurs déstabilisés; - Etablir des responsables dignes, compétents, efficaces et fidèles; - Réfuter les erreurs. Attention au Pr 6:32. Donc Rom 12:1-2.
3. Il faut former des intellectuels chrétiens complets. Donc la race de Josué, Néhémie, Daniel, David, Joseph, Ruth, Esther. Faveur de Dieu pour réussir. Sa présence seul fait réussir.

THANK YOU

MERCI BEAUCOUP POUR VOTRE ATTENTION

REVERAND HUBRT MIYIMI

DIRCTEUR GENERAL